



OVER DJS

DJS behartigt de belangen van anios, aios en arts-onderzoekers (hierna te noemen a(n)ios). Zij streeft ernaar dat alle a(n)ios worden opgeleid in een gezond en veilig werk- en opleidingsklimaat en zich ongehinderd kunnen ontplooiën in discipline overstijgende competenties. DJS vindt dat goed geïnformeerde a(n)ios als toekomstig medisch specialisten een belangrijke bijdrage gaan leveren aan hoogwaardige patiëntenzorg en aan het actuele maatschappelijke debat. En als de oogartsen van de toekomst willen wij dit natuurlijk ook!

De Jonge Specialist staat voor:

- Vertegenwoordiging bij landelijke grote partijen in de zorg (Federatie Medisch Specialisten, de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD), KNMG, Ministerie van VWS, Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd, Inspectie SZW, Tweede Kamer, Capaciteitsorgaan, NFU, NVZ en STZ), positie aan cao tafels (cao UMC, cao Ziekenhuizen en cao GGZ).
- Voordelen op individuele basis: dienstverlening/rechtsbijstand (geschillen, individuele arbeidsvoorwaarden), Medisch Contact, toegang tot de Artseninfolijn KNMG, DJS Academie, website, nieuwsbrief, magazine, DJS Congres, korting op verzekeringen etc.
- Draagvlak en slagkracht: professionele organisatie met bureauondersteuning, invloed aan politieke overlegtafels, PR kanalen zoals website, nieuwsbrief, social media, magazine), landelijke enquêtes zoals jonge klaren, gezond en veilig werken, visitatie.

VISIE:

Een gezond en inspirerend werkklimaat voor alle a(n)ios. De Jonge Specialist streeft naar de meest innovatieve, doelmatige en kwalitatief beste medische vervolgopleidingen ter wereld. Cruciaal onderdeel hiervan is een gezond werk- en opleidingsklimaat waarin oog is voor talent en ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. Jonge basisartsen leveren nu en later een belangrijke bijdrage aan hoogwaardige patiëntenzorg en het actuele maatschappelijke debat.

MISSIE

Dé vertegenwoordiger van alle basisartsen (nog niet) in opleiding. Wij zijn er voor startende basisartsen, arts onderzoekers en aios (in opleiding tot medisch specialist, spoedeisende hulparts, ziekenhuisapotheker, klinisch chemicus en klinisch fysicus). De Jonge Specialist zet zich in om de kwaliteit en toegankelijkheid van de medische vervolgopleidingen continu te waarborgen en verbeteren. Wij realiseren goede arbeidsvoorwaarden en een stevige arbeidspositie voor a(n)ios. Wij zijn hun stem in Nederland en Europa naar politiek, beroepsverenigingen, zorginstellingen en maatschappij. Hierbij voorziet DJS a(n)ios van individuele juridische dienstverlening en een platform met trainingen en cursussen.

WAT KOST DIT:

Een a(n)ios betaalt 147,66 euro (103,24 euro voor niet artsen) bruto per jaar. De contributie wordt jaarlijks geïndexeerd.

De LAD en de Federatie Medisch Specialisten (Federatie) leggen geld bij om deze diensten te kunnen leveren aan aios. De werkelijke kosten die de LAD en de Federatie per a(n)ios maken liggen al snel rond de 300 euro.

LID WORDEN OMDAT:

- DJS aan tafel zit bij alle relevante instanties, ze zijn jouw ingang tot de cao-tafels en het ministerie van VWS. Hoe meer aios-leden, hoe steviger de inbreng namens de aios.

- met één sterke aios stem op landelijk niveau we een sterke onderhandelingspositie hebben om goede arbeidsvoorwaarden en een stevige arbeidspositie te realiseren met als uitkomst een betere positie voor jou en alle andere aios.
- DJS zich inzet om de kwaliteit van de medische vervolgopleidingen te waarborgen en te verbeteren.
- DJS namens alle aios het gesprek aan gaat met wetenschappelijke verenigingen en opleiders via de Federatie Medisch Specialisten en de RGS
- DJS jou en de juniorvereniging voorziet in gratis juridische adviezen in het kader van individuele dienstverlening. Als je vragen hebt over jouw opleiding, rooster of arbeidsvoorwaarden, kun je bij DJS terecht.
- DJS je gratis roosteradvies op maat geeft

Voor een goede belangenbehartiging van a(n)ios is en blijft het belangrijk dat

- De stem van de a(n)ios gehoord wordt in Nederland, maar ook binnen de Federatie en de LAD
- A(n)ios weten wat er binnen het zorglandschap speelt
- A(n)ios in principe onafhankelijk van anderen een eigen standpunt in kunnen nemen, omdat deze tegengesteld kan zijn aan de belangen van medisch specialisten
- A(n)ios ergens terecht kunnen als zij tegen problemen of ongelijkheden aanlopen.

DOELSTELLINGEN:

Met oog op de toekomst

- A(n)ios raadplegen en informeren over relevante zaken omtrent de (medisch) specialistische vervolgopleiding
- Actief meepraten over en meewerken aan een gezond- en veilig werkklimaat voor alle a(n)ios waarin zij ruimte hebben voor persoonlijke ontwikkeling en op de hoogte zijn van rechten en plichten.
- Een actieve bijdrage leveren aan de uitwerking van de individualisering van de medische vervolgopleiding;
- Startende basisartsen vertegenwoordigen in diverse organisaties, en hen ondersteunen bij het maken van loopbaanbeslissingen
- A(n)ios vertegenwoordigen aan diverse cao-tafels en opkomen voor een verdere verbetering van hun beroepsbelangen nu en in de toekomst;
- Een leidende rol op zich nemen in het aanbieden van profielen en cursussen van niet-medische competenties;
- Diverse mogelijkheden bieden voor a(n)ios voor het opdoen van organisatorische, journalistieke en/of bestuurlijke ervaring;
- Goed contact onderhouden met haar partnerorganisaties, zusterverenigingen en andere gremia.
- Verbinding leggen tussen a(n)ios van verschillende medische specialismen en vervolgopleidingen door het organiseren van diverse bijeenkomsten en symposia.

SPEERPUNTEN

Alle aios en anios zijn door hun juniorvereniging of hun sectie vertegenwoordigd in de ledenraad van DJS. Vier keer per jaar worden projecten, plannen en begrotingen voorgesteld aan de ledenraad. Zo heb jij inspraak in de projecten en speerpunten waar het bestuur van De Jonge Specialist zich hard voor maakt.

WAT HEEFT DJS REEDS GEREALISEERD?

- ORT in de cao hebt behouden
- Dat je geen eigen bijdrage aan je opleiding hoeft te betalen
- Dat 100% vergoeding van de opleidingskosten in de cao verankerd is
- Dat jouw inschrijfkosten bij het RGS register door je werkgever vergoed worden
- Hoe zit het met de kosten?
- Om dit bovenstaande allemaal mogelijk te maken, betaal je 144,06 per jaar (vanaf 1 januari 2020 €147,66), waarvan je:
- Minimaal 42% terug krijgt via het ziekenhuis (vastgelegd in de cao)
- En indien je 2 verzekeringen bij VvAA hebt, je eenmalig als nieuw lid je jaar-contributie terugkrijgt via VvAA!